



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 20 मार्च, 1990/29 फाल्गुन, 1911

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 20 नवम्बर, 1986

संख्या गृह-ख(ए) 2-4/86.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार, हिमाचल प्रदेश अग्नि शमन सेवा विभाग में फायरमैन के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश अग्निशमन सेवा विभाग, फायरमैन (वर्ग-3 अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1986 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—हिमाचल प्रदेश अग्निशमन

सेवा विभाग में फायरमैन के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति वैसी होगी जैसी उपाबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्ति.—इस विभाग की अधिसूचना संख्या 17-4/66-होम(बी), तारीख 27 मार्च, 1974, के साथ अधिसूचित फायरमैन के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम एतद्वारा निरसित किए जाते हैं:

परन्तु ऐसे निरसित से पूर्वोक्त नियमों के पूर्वप्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी नियुक्ति या कार्रवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

#### उपाबन्ध 'अ'

अग्नि शमन सेवा विभाग, हिमाचल प्रदेश में फायरमैन के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |  |   |
|--|---|
| 1. पद का नाम                                       | .. फायरमैन  |
| 2. पदों की संख्या                                  | .. 259  |
| 3. वर्गीकरण  | .. वर्ग-3 (अराजपतित) तकनीकी सेवा                  |
| 4. वेतनमान   | .. रु 400-10-450/15-600/20-660 (420 रु से आरम्भ)। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | .. अचयन   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष :                                   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पद नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकव्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा बाद में नियुक्त किए गए थे/

किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर/निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में प्रामाणित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, आयाग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी।

टिप्पणी 2.—अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

1. हिमाचल गृह रक्षा का सदस्य हो।
2. किसी भी मान्यता प्राप्त बोर्ड से कम से कम मिडल स्तर की परीक्षा पास की हो या इसके समतुल्य या सेना का प्रथम श्रेणी का प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो।
3. हिमाचल गृह रक्षा का वैसिक प्रशिक्षण कोर्स तथा हिमाचल अग्निशमन सेवा विभाग द्वारा संचालित प्रारम्भिक फायरमैन कोर्स के प्रशिक्षण पास किया हो।
4. न्यूनतम शारीरिक स्तर :  
ऊँचाई—155 सें.मी.  
छाती—80 सें.मी. फुलाकर 85 सें.मी. तक।  
दृष्टी—6/6 (बिना चश्मे के)।  
वजन—42 किलोग्राम।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

लागू नहीं।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी।

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल कर के) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे ज्येष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे। और विचार करने समय उन्हें कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे।

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों का कम से कम तीन वर्ष का अहित सेवाकाल या पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम में विहित सेवाकाल हो, इनमें से जो भी कम हो :

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु को अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवा काल के लिए गणना में ली जाएगी।

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी।

टिप्पणी 2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संचालना।
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।  
लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) निम्नलिखित शरणार्थी, जिनका 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत का स्थायी निवास के आशय में आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिनमें पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्व अफ्रीका के देशों, कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तान्जानिया जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से, भारत में स्थायी निवास के आशय में प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा । किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो यह, कारणों, को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग हिमाचल प्रदेश के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,  
एस० एस० परमार,  
सचिव ।

[Authoritative English text of notification No. Home-B(A)-2-3/86, dated 20-11-1986 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 20th November, 1986*

**No. Home-B(A)-2/86.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Fireman in the Department of Fire Services, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Fire Services Department, Fireman Recruitment and Promotion Rules, 1986.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Fireman shall be specified in the Annexure "A".

3. *Repeal and Savings.*—The recruitment and Promotion Rules for the post of Fireman notified by this Department notification No. 17-4/66-Home (B), dated 27th March, 1974, are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not effect the previous operation of the said rules or any appointment made or any action taken thereunder.

### ANNEXURE "A"

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF FIREMAN IN FIRE SERVICES DEPARTMENT OF HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | .. Fireman  |
| 2. Number of posts                               | .. 259  |
| 3. Classification                                | .. Class-III (Technical) Services                                       |
| 4. Scale of pay                                  | .. Rs. 400-10-450/15-600-20-660 (with initial start to Rs. 420/- p. m.) |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection post  |
| 6. Age for direct recruits                       | Between 18 to 32 years:   |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in the service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided that maximum age limit may be relaxed in the case of scheduled castes/scheduled tribes and other categories in accordance with the special or general orders issued by the Government of the Himachal Pradesh from time to time :

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note 1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of applications by the Commission.

*Note 2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidates are otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential :*

- (i) Should be a member of Himachal Home Guards.
- (ii) Should have passed atleast the Middle Standard Examination of a recognised Boards or its equivalent or should have passed Army 1st Class certificate.
- (iii) Should have qualified the basic training courses of the Himachal Home Guard and the elementary Fireman's course conducted by the Himachal Pradesh Fire Service Department.
- (iv) Minimum physical *standard*:  
 Height : 155 cms.  
 Chest : 80 cms. with expansion of 85 cms.  
 Eye sight : 6/6 without glasses.  
 Weight : 42 kg.

*Desirable qualifications :*

Should have the knowledge of customs,

manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Not applicable.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotion.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and for reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfers to be made.

Not applicable.

**Note 1.**—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in a feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:



Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

(c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purpose.

**Note 2.**—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

DPC as may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable.

14. Essential requirement for a recruit

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee, who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on

the basis of *viva-voce* test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

#### 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person or posts.

By order,  
S. S. PARMAR,  
Secretary.

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रैव-ए0(ए) 3-1/82-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीन कार्यालयों में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध के अनुसार चौकीदार (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रान्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग में (जिलाधीन कार्यालय) चौकीदार (वर्ग-4 अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रान्ति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—चौकीदार (वर्ग-4 अराजपत्रित) के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्तियां.—शीर्ष “19जी0 ए0” के अधीन हिमाचल प्रदेश वर्ग-4 सेवा जिला न्यायना (भर्ती और प्रान्ति) और सेवा की कतिपय शर्तें नियम, 1960 एतद्द्वारा, इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहां तक ये चौकीदार के पद से सम्बन्धित हैं :

परन्तु ऐसे निरन्तर से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्रवाई पर कोई प्रस्ताव नहीं पड़ेगा।

#### उपावन्ध

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अन्तर्गत जिलाधीश कार्यालय में वर्ग-4 के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | .. चौकीदार                                   |
| 2. पदों की संख्या                                  | .. जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए |
| 3. वर्गीकरण  | .. चतुर्थ श्रेणी                             |
| 4. वेतनमान   | .. रु 750-20-950-25-1200-30-1350             |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | .. अचयन                                      |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 32 वर्ष :                              |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकृत हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों को प्राथमिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए थे/किए गए हैं।

टिप्पणी.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें यथास्थिति आवेदन आमन्वित करने के लिए पद को विज्ञापित, या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। अनिवार्य : प्राइमरी पास।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, जातियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । लागू नहीं
9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सश्रम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा । लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उस की संरचना । जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएं । किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—
  - (क) भारत का नागरिक, या
  - (ख) नेपाल की प्रजा, या
  - (ग) भूटान की प्रजा, या
  - (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवास के आशय से आया हो, या
  - (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देश या कीनिया, यूगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (भूतपूर्व तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और झोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे आवश्यक होना चाहिए जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट

किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे अपेक्षित पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वावत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगा ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपाबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वावत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of notification No. Rev-A(A) 3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

## REVENUE DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th December, 1989

**No. Rev-A(A) 3-1/82-II.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the posts of Chowkidar (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Service (Chowkidar) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. *Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.*—The number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment etc. for the post of Chowkidar (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. *Repeal and savings.*—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment

under head "D-G. A" (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Services) Rules, 1967 notified by this department notification No. 1-35(6)-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Chowkidar:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

### ANNEXURE

#### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR CLASS-IV POSTS IN DEPUTY COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE DEPARTMENT

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post                              | Chowkidar  |
| 2. Number of posts                               | As sanctioned by the Government from time to time. |
| 3. Classification                                | Class-IV   |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 750-20-950-25-1200-30-1350                     |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection post                                 |
| 6. Age for direct recruits                       | Between 18 to 32 years:                            |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by

such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note.*—Age limit for direct recruits will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to employment exchanges, as the case may be.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

*Essential qualifications:*

Primary pass.

*Desirable qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India

- before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or  
 (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of the *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary